

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» УОАКО

с.Аулиеколь

"05" \_\_мая\_\_ 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» за № 59-П от 28.04.2023 года.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 января 2023 года по 31 марта 2023 года.

### 1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж».

### 2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фобулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

### **Нормативная база:**

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции. Ход проведения внутреннего анализа показал, что основными законодательными актами, в рамках которых колледж осуществляет свою деятельность, являются Налоговый, Бюджетный, Трудовой кодексы Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан», «О государственных закупках», «О государственных услугах», «О государственном имуществе», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и др.

Основными подзаконными актами, которыми руководствуется колледж при осуществлении своей деятельности являются: Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы», Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 «Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы «Енбек», Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года N 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 февраля 2008 года N 116 «Об утверждении Правил назначения, выплаты и размеров государственных стипендий обучающимся в организациях образования», Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь», Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 137 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям», Приказ Министра образования и науки Республики

Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 «Об утверждении Правил подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 «Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах», Приказ и.о. Министерства образования и науки Республики Казахстан от 23 октября 2007 года № 502 «Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года №130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 65 «Об утверждении перечня профессий и специальностей по срокам обучения и уровням образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 «Об утверждении типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования», Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования», Приказ и.о. Министерства образования и науки Республики Казахстан от 24 октября 2007

года N506 «Об утверждении Типовых правил организации работы педагогического совета организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года N 583 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 декабря 2007 года N 644 «Об утверждении Типовых правил деятельности методического (учебно-методического, научно-методического) совета и порядок его избрания», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 145 «Об утверждении Перечня должностей педагогов», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 апреля 2020 года № 153 «Об утверждении Правил определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагога», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 123 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2008 года № 40 «Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года № 9 «Об утверждении Правил педагогической этики», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 93 «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования», Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 мая 2012 года № 201-о-м «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета», Приказ и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК^ «Об утверждении реестра государственных услуг». В вышеперечисленных нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность колледжа, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены. Но при этом, необходимо отметить, что в последние годы очень часто вносятся изменения и дополнения в действующее

законодательство, при этом, есть случаи, когда Правительство и центральные исполнительные органы РК не успевают в установленные Законом РК «О правовых актах» сроки внести изменения и дополнения в подзаконные акты, исключая противоречия в нормах нормативных правовых актов разного уровня..

### **Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).**

Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки, ученические) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703).

**Коррупционные риски** Нарушений в ведении документооборота не выявлено.

## **II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности**

В марте 2023 года Аулиекольский сельскохозяйственный колледж проходил государственную аттестацию. На основании письма ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан» за вх. № 18-11-01-17-295 от 10.03.2023г. КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» аттестован, образовательная деятельность соответствует требованиям Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348.

### **2.1. Оказание государственных услуг**

Согласно приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020г. № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере технического и профессионального, послесреднего образования в колледже оказывается 8 государственных услуг:

1. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
3. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования технического и профессионального, послесреднего образования;
4. Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования;
5. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование;
6. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

7. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования.

8. «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования»

В период с 1 января 2023г. по 31 марта 2023года . были оказаны следующие государственные услуги:

Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 0

Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 9 . Государственная услуга оказана через ЦОН, сроки оказания услуги не нарушались.

Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования - 3 госуслуги, все оказаны через ЦЭП ( ЦОН).

Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования технического и профессионального, послесреднего образования – 4 услуги: через ЦЭП ( ЦОН)- 2, ИС Азамат - 2.

Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование

Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования - 4 : бумажном варианте -2, ИС Азамат - 2. Госуслуга по переводу была оказана в бумажном варианте, так - как в ЕГОВ услуга не функционирует. Через ИС Азамат услуга стала доступной в конце января 2023 года.

Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования – 6 госуслуг ( 3 ИС Азамат, , 3 – ЕГОВ ).

Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования – 3 услуги ( 2 ИС Азамат, 1 – ЕГОВ).

Нарушений сроков, поступивших жалоб на работников, качество и сроки оказания услуг не было. Регламент государственной услуги соответствует Стандарту и фактическому процессу. Прямой контакт с услугополучателем есть, так как согласно стандарту услуга оказывается в бумажном виде.

**Рекомендация:1)** проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг по популяризации получения оказанных услуг посредством портала «Электронное правительство».

2) В связи с активацией данной госуслуги в ИС Азамат, Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования производить только в ИС Азамат.

## 2.2. Кадровая политика

### *Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров*

Штатная численность учебного заведения составляет 105 единиц, из них штатных сотрудников – 99, совместителей - 6, вакантных должностей – нет.

За анализируемый период с января 2023 года по март 2023 года из общего количества сотрудников Колледжа: принято на работу – 2 человека; 2 уволенных: 2 - по собственному желанию, перемена места жительства, увольнение по отрицательным причинам не происходит. Объявления на замещение вакантных должностей руководителей и преподавателей учебных заведений размещаются на сайте [enbek.kz](http://enbek.kz).

Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спецпроверку в соответствии с действующим законодательством. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

Все педагогические кадры соответствуют требованиям, предъявляемым к должностям, имеют высшее специальное образование, среднеспециальное (техническо-профессиональное) – мастера производственного обучения, 1 магистр, 8 педагогов имеют по два высших образования.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации работников соблюдаются: 100% сотрудников прошли курсы повышения квалификации, 6 мастеров производственного обучения прошли стажировку на базе социальных партнеров за анализируемый период.

### **Урегулирование конфликта интересов.**

Приказом директора колледжа № 87-П от 28.05.2021 года создан Совет по педагогической этике. Педагогическая этика педагогами не нарушалась.

Имеется План мероприятий по противодействию коррупции, приняты все необходимые меры для повышения эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений.

В рамках реализации проекта «Саналы ұрпақ» организована работа Библиотеки честности. В Библиотеке честности студенты имеют возможность взять необходимые учебники по предмету, художественную литературу, справочники, методические пособия. Успешно ведется работа студенческого клуба «Саналы ұрпақ», в состав которого входят 14 студентов, представителей от каждой учебной группы.

На сайте колледжа <https://ashk.kz> во вкладке Воспитательная работа размещены Положение клуба «Саналы ұрпақ», Антикоррупционный стандарт, информация о составе клуба «Саналы ұрпақ».

**Рекомендация:** В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;
- на регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;
- проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

### **Дисциплинарная практика.**

Дисциплинарные взыскания с января по март 2023 года налагались на 2 сотрудников, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей..

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

#### **Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности**

«Аулискольский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области, основным Предметом деятельности колледжа является подготовка специалистов с техническим и профессиональным, после средним образованием, переподготовка и повышение квалификации.

Программа 024 за счет средств Местного бюджета в рамках «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального обучения», финансирование составила 426351,81 тыс.тг. из них

С 1 января 2023 года производится ежегодно повышение заработной платы педагогам и мастерам Предприятия дифференцированно от 25% до 100 процентов и выделено предусмотрены Трансферты из бюджета по программе 024 и 052 на доплаты квалификационную категорию педагогам. Предусмотрены Трансферты из бюджета по программе 024 и 052 на доплаты за физическую культуру, Предусмотрены Трансферты на увеличение оплаты труда медицинским работникам Всего бюджета запланировано – 156569,0 тыс. тенге

Предусмотрены социальная поддержка для учащихся в виде стипендии и бесплатного питания компенсация за проезд, выпускное пособие, по программе 024/ 052, и выделены средства на сумму 117895,5тыс тенге.

За счет средств, выделенных из местного и республиканского бюджета покрываются расходы, направленные на подготовку специалистов в организациях технического и профессионального образования.

По состоянию на 31 марта 2023 года Программа местного бюджета 024-015 052-015, выделено 129824,39 тыс.тенге.

По состоянию на 31 марта 2023 года расходы, на содержание колледжа по статьям затрат, составила в сумме 111156 тыс. тенге, в том числе:

<i>Наименование статьи затрат</i>	<i>Сумма, тыс. тенге</i>
<i>Всего расходов по программе (подпрограмме)</i>	<i>111156</i>
<i>Заработная плата</i>	<i>69807</i>
<i>Стипендии, Питание, компенсация за проезд, выпускное посо</i>	<i>20743</i>
<i>Налоги и другие отчисления в бюджет</i>	<i>7718</i>
<i>Коммунальные услуги</i>	<i>3217</i>
<i>Приобретение запасов</i>	<i>9671</i>

Расходы, в рамках государственного образовательного заказа, выплачены за 1 квартал полностью

Дебиторской и Кредиторской задолженности не имеем.

Установлены Цены на образовательные услуги, не образовательные услуги реализуемые Предприятием за счет государственного заказа и платных услуги в 2023 году, утверждённый Управления образования по Костанайской области:



Платные образовательные услуги	Ед. Измерения	Платные услуги
<b>Курсовая подготовка</b>		
Курсовая подготовка трактористов-машинистов	1 человек за курс	35000
Краткосрочные курсы "Оператор котельной" (5 дней)	1 человек за курс	5000
<b>Рамках программы «Центра занятости»</b>		
Услуги по краткосрочному профессиональному обучению безработных по специальности «Электрогазосварщик»	1 человек за курс	58968
<b>Платные не образовательные услуги</b>		
Проживание в общежитии учащегося	1 человек в месяц	5000
Проживание в общежитии (прочие)	1 человек в сутки	1800
Питание	1 человека	2800
Проживание в общежитии (прочие)	1 человек в месяц	25000

Доход от образовательных Платных услуг на текущий период составила 875,0 тыс.тенге  
Рамках программы «Центра занятости»

Доход от не образовательных платных услуг на текущий период составила 3137,5 тыс. тенге за счет питания и проживания строителей, участвующих строительство квартир для погорельцев. Регулярно проводится инвентаризация имущества в соответствии с правилами проведения инвентаризации в гос.учреждениях, утвержденным приказом Министерства финансов РК от 22 августа 2011 года № 423.

**По направлению выявление коррупционных рисков в проведении государственных закупок.**

Все проекты договоров предварительно направляются поставщику, сроки соблюдаются. Сроки проведения государственных закупок соответствуют установленным. Договоры о государственных закупках заключаются в срок, что находит отражение на сайте госзакупок. За анализируемый период зафиксировано 55 случая заключения договоров . Из них способом:

- запрос ценовых предложений – 34;
- из одного источника путем прямого заключения договора – 4;
- из одного источника по несостоявшимся закупкам – 11;
- из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся – 4;
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 2.

Были закуплены хозяйственные товары, строительные материалы, продукты питания, электроэнергия, услуги связи, медикаменты и прочее.

План государственных закупок составляет – 57 523 985 тенге.

Все закупки проводятся с соблюдением законодательства о государственных закупках.

План государственных закупок утвержден приказом директора, изменения вносятся ежемесячно приказом. Приказами директора для проведения госзакупок (открытый конкурс) создаются комиссии.

Все договоры, требующие регистрации в органах казначейства не превышают установленные сроки, что подтверждается на порталах госзакупок.

Решение: за анализируемый период по данному направлению коррупционные риски не обнаружены

### 2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

За 2006-2016 годы была проведена оцифровка документов по основной деятельности колледжа. Документы переданы в районный архив.

### 2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В колледже функционирует единая платформа приема и обработки всех обращений граждан «Е-Отinish». Поступило 396 обращений: входящая корреспонденция – 231, выдача справок – 163, Е-Отinish – 2 обращения. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые пронумерованы, пронумерованы, скреплены печатью.

За анализируемый период обращений не поступало.

Все обращения удовлетворены.

Предприятием размещаются информация на интернет-ресурсе колледжа <https://ashk.edu.kz>, социальных сетях Instagram, Facebook.

### 2.5. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В период с 07 по 28 февраля 2023 года в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности колледжа (письмо ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» за вх. № 90 от 03.02.2023 года

#### Вывод.

Результаты антикоррупционного мониторинга разместить на сайте колледжа.

Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска:

Директор колледжа

Жансугурова А.Б.

Председатель рабочей группы:

Кунедилов М.М.



Биржанова Г.К. \_\_\_\_\_  
 Нурпеисова А.Д. \_\_\_\_\_  
 Тотин А.К. \_\_\_\_\_  
 Карпенко А.С. \_\_\_\_\_  
 Дуйсенова Б.К. \_\_\_\_\_  
 Абдиркенова С.С. \_\_\_\_\_  
 Дюсебекова Г.Ж. \_\_\_\_\_  
 Жусунова Л.И. \_\_\_\_\_  
 Мустафин Е.А. \_\_\_\_\_