**Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Әулиекөл ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы талдамалық есеп.**

Колледж директорының 2022 жылғы 31 наурыздағы № 50-Ө бұйрығын орындау мақсатында «Әулиекөл ауыл шаруашылығы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Қостанай облысының әкімдігі (бұдан әрі – колледж). Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізудің негізгі қағидаттары заңдылық, объективтілік, жан-жақтылық, ашықтық болып табылады. Ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді. 2016 ж. мынадай бағыттар бойынша: 1) колледж қызметіне әсер ететін Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау; 2) колледждің ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2022 жылдың 01 қаңтары мен 2022 жылдың 31 наурызы аралығындағы колледждің қызметін қамтыды. Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі ақпарат көздерін басшылыққа алды: - колледж қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілер - еңбек, білім және т.б. саласындағы заңнамалар; - колледжге қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері; - бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар; - колледжге түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері; - прокурорлық қадағалау актілері; - сот актілері; Қазақстан Республикасының заңнамасымен рұқсат етілген өзге де мәліметтер.

1. Ішкі талдаудың барысы колледж қызмет ететін негізгі заңнамалық актілері Қазақстан Республикасының Салық, Бюджет, Еңбек кодекстері, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Білім туралы» Заңдары, колледж жұмыс істейтін негізгі заңнамалық актілері болып табылатынын ішкі талдаудың барысы көрсетті. «Педагог мәртебесі туралы», «Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы», «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы», «Мемлекеттік сатып алу туралы», «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» », «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы», «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы», «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» және т.б.

Колледждің қызметін жүзеге асыруда басшылыққа алатын негізгі нормативтік құқықтық актілер: «Республиканың Білім және ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысы. Қазақстан Республикасының 2020-2025 жылдарға арналған «Еңбек» Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 - 2021 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы № 746 қаулысы "Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы N 77 қаулысы .

«Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 31 желтоқсандағы No 1193 Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысы. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы № 116 «Білім беру ұйымдарында білім алушыларға мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу және мөлшерлемелерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы № 116 қаулысы. 320 "Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек көрсетудің мөлшерлерін, көздерін, түрлерін және қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 703 қаулысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ... «Біліктілік талаптарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 17 маусымдағы No 391 бұйрығы. білім беру қызметіне қойылатын талаптар, және оларға сәйкестігін растайтын құжаттардың тізбесі, «Барлық деңгейдегі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы No 604 бұйрығы. «Қашықтықтан оқыту технологиялары бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 наурыздағы № 137 бұйрығы, Білім және ғылым министрінің бұйрығы. «Тиісті түрдегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 595 бұйрығы. 596 "Оқытудың кредиттік технологиясын ескере отырып, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, сондай-ақ жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы" Министрдің бұйрығы. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, сондай-ақ жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру әдістемесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасының 2017 жылғы 27 қарашадағы № 597 Білім және ғылым. , оқытудың кредиттік технологиясын ескере отырып » Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 26 қарашадағы № 646 «Техникалық және кәсіптік білімі бар кадрларды даярлауды ұйымдастыру және қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы, қысқаша «Мәңгілік ел жастары-индустрияға!» жобасы бойынша мерзімді кәсіптік оқыту. («Серпін»), «100/200» қағидаты негізінде «Жасмаман» жобасы аясында еңбек ресурстары мен жұмыстан босатылған қызметкерлерді қайта даярлау, еңбек нарығында сұранысқа ие мамандықтар бойынша білікті кадрларды даярлау, сондай-ақ колледждер мен жоғары оқу орындарында кәсіпкерлік негіздерін оқыту ретінде», i. туралы бұйрық. «Білім беру ұйымдары білім беру қызметінде пайдаланатын қатаң есептілік құжаттарының нысанын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 23 қазандағы N 502 Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің бұйрығы. 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлерінің іс жүргізуіне қажетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы» Білім және ғылым министрінің бұйрығы. Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 18 қазандағы No 578 «Техникалық және техникалық білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы»

«Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қалпына келтіру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы No 19 бұйрығы, Білім министрінің бұйрығы. және Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы мониторингті, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізудің үлгілік ережесін бекіту туралы» бұйрығы. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы No 506 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы 2016 жылғы 22 қаңтардағы No 66 «Білім беру ұйымдарының жатақханаларында орындар бөлу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 27 қыркүйектегі бұйрығы. , 2018 жылғы № 500 «Сыныптарды бекіту туралы Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру мамандықтары мен біліктіліктерінің фикаторы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 65 «Кәсіптер мен мамандықтардың мерзімдері бойынша тізбесін бекіту туралы» бұйрығы. сыныптауышқа сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының оқуы мен білім деңгейлері » Үлгілік оқу жоспарлары мен үлгілік үлгілерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 15 маусымдағы № 384 бұйрығы. техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша оқу жоспарлары», «Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарлары мен үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы. , Әрекет ету тәртібі. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогикалық кеңесінің жұмысын ұйымдастырудың үлгілік ережесін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 24 қазандағы N 506 , Білім министрінің бұйрығы. және Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 29 қарашадағы N 583 "Оқу-әдістемелік және ғылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру ережесін бекіту туралы" бұйрығы. "Әдістемелік (оқу-әдістемелік, ғылыми-әдістемелік) кеңес қызметінің үлгі ережесін және оны сайлау тәртібін бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 21 желтоқсандағы N 644 бұйрығы. «Педагог кадрлар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 15 сәуірдегі № 145 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 "Педагог қызметкерлер және оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 21 сәуірдегі № 153 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ... педагогтың жұмыс уақыты мен демалыс уақытының ерекшеліктерін айқындау туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 123 «Саладағы мемлекеттік қызметшілер лауазымдарының тізілімін бекіту туралы» бұйрығы. бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 29 қаңтардағы N 40 бұйрығы. Бюджеттен қаржыландырылатын мемлекеттiк бiлiм беру ұйымдары қызметкерлерiнiң еңбекақысын есептеу қағидаларын бекiту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2006 жылғы 19 тамыздағы № 112 қаулысымен. "Педагогикалық әдеп қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 8 қаңтардағы № 9 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің бұйрығы.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 21 қаңтардағы бұйрығы. 2016 жылғы № 50 «Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 «Кәсіби білім беруді ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы. Кәсіпорындарды (ұйымдарды) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін практика базасы ретінде айқындау қағидалары мен практикасы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 93 «Қазақстан Республикасының ПҮАЖ-ы, 2016 ж. Мектепке дейінгі ұйымдарға, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына білім беру қызметтерін көрсетуге үлгі шарттың, кәсіптік практикаға үлгілік шарттың және техникалық және кәсіптік ұйымдар үшін дуальды оқыту туралы үлгілік шарттың нысандары о, орта білімнен кейінгі білім беру», «Білім беру объектілеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы № 611 бұйрығы, Еңбек министрінің бұйрығы. және Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 21 мамырдағы № 201-ө-м «Басшылар, мамандар және басқа да қызметкерлер лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің бұйрығы. «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 «Бухгалтерлік есеп қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы No 241 бұйрығы, Әрекет ету тәртібі «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НК^. Бірақ, сонымен бірге, соңғы жылдары қолданыстағы заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар жиі енгізіліп жатқанын, бұл ретте Қазақстан Республикасының Үкіметі мен орталық атқарушы органдарында өзгертулер енгізуге үлгермейтін жағдайлар бар екенін атап өткен жөн. және «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген мерзімде әр түрлі деңгейдегі нормативтік құқықтық актілердің нормаларындағы қайшылықтарды болғызбайтын, заңға тәуелді актілерге толықтырулар енгізу. Ұйымдастыру-басқару қызметін жүзеге асыру кезінде колледж Қазақстан Республикасының заңнамасында және колледж Жарғысында белгіленген тәртіппен колледж директоры бекітетін ішкі (жергілікті) актілерді басшылыққа алатынын атап өткен жөн. 2. Колледждің ұйымдастыру-басқару қызметінің шеңберінде келесі мәселелер жатады: 1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың тұрақтамауы; 2) мүдделер қақтығысын реттеу; 3) мемлекеттік қызметтерді көрсету; 4) колледждің ұйымдастырушылық-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер. 1) Кадрларды іріктеу кезінде ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында колледж Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, Қазақстан Республикасының «Білім туралы» және «Педагог мәртебесі туралы» Заңдарын қатаң басшылыққа алады. «Білім беру ұйымдарының мемлекеттік қызметшілерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы N 77 қаулысы . және Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 «Педагогика лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» Заңымен.

қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар», Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2012 жылғы 21 мамырдағы «Басшылар, мамандар лауазымдарының біліктілік анықтамалығын бекіту туралы» № 201-ом бұйрығымен. және басқа да қызметкерлер», Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 1 қыркүйектегі № 775 «Мемлекеттік мекемелер мен қазыналық кәсіпорындар мамандарының кейбір лауазымдарының біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес қызметтің барлық бағыттары», Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 23 қыркүйектегі «Педагогикалық лауазымдар мен лауазымдарды атқаруға тыйым салу туралы өмір бойына бас бостандығынан айыру туралы сот үкімдерін орындау қағидаларын бекіту туралы» № 388 бұйрығымен. кәмелетке толмағандармен жұмыс істеуге байланысты». Бос жұмыс орындары туралы ақпарат колледждің ресми сайтында «Еңбек» сайтының «Бос жұмыс орындары» бөлімінде орналастырылған. Үміткерлерді бастапқы іріктеу кезінде барлық алынған түйіндеме үміткерлердің лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі талданады, содан кейін лауазымға үміткер кәсіби білімін тексеру, құрылымдық бөлімше басшысымен әңгімелесу және басқарма басшысымен әңгімелесу кезеңдерінен өтеді. колледж директоры. Кадрлардың ауысу себептерін анықтау, сондай-ақ колледждегі еңбек жағдайын жақсарту мақсатында еңбек шарты бұзылған қызметкермен әңгімелесу жүргізіледі, оның барысында жұмыстан шығу туралы шешім қабылдауға әсер еткен негізгі факторлар қарастырылады. нақтыланды. 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 наурызға дейінгі кезеңде 7 штаттық қызметкермен еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: еңбек шартының мерзімі аяқталғаннан кейін – 0 адам, жұмыс берушінің бастамасы бойынша – 0 адам, төлеуге міндетті. тараптардың еркіне байланысты емес мән-жайлар бойынша (қызметкердің қайтыс болуы) – 0 адам, қызметкердің бастамасы бойынша – 7 адам. Талдау көрсеткендей, еңбек шартын қызметкердің бастамасы бойынша бұзудың негізгі себептері: 1) еңбекақы мөлшерінің жұмыс көлеміне сәйкес келмеуі – 0%; 2) неғұрлым қолайлы шарттары бар басқа ұйымнан ұсыныс түсті – 0,07%; 3) тұрғылықты жерін ауыстыру – 0 %; 4) жұмыс режиміне қанағаттанбағандар – 0%; 5) мұғалім мамандығын өзгерту (балалармен жұмыс істеудің күрделілігі) – 0%; 6). Айта кету керек, еңбек шарты бұзылған қызметкерлердің ешқайсысы мансаптық өсу үшін жағдайдың жоқтығының себебін айтпаған.

Жалпы алғанда, талданып отырған кезеңде орташа жылдық кадр тұрақсыздығы 7 адамды құрады. (6,5%) штат саны 107 қызметкер. Колледж штат кестесінде қарастырылған барлық лауазымдар бойынша қандай лауазымдық нұсқаулықтар әзірленіп, қолданысқа енгізілгенін ескере отырып, колледжде нақты ұйымдық құрылым бекітілді. Сонымен қатар, колледж қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарына талдау жасалды. Осылайша, жүргізілген мониторинг нәтижелері бойынша лауазымдық нұсқаулықтарда қызметкерлердің міндеттері мен құқықтары нақты белгіленген және анықталғаны, лауазымдық нұсқаулықтардың ережелері колледж қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жоятыны анықталды. 2) Заңның 15-бабына сәйкес мүдделер қақтығысы – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық бұл адамдардың жеке мүдделері олардың лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін. Колледжде мүдделер қақтығысын реттеу Мұғалімнің Ар-намыс кодексімен, ішкі тәртіп ережелерімен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартпен, жарғымен және т.б.

колледждің ішкі құжаттары. Көрсетілген кезеңде колледжде мүдделер қақтығысының фактілері болған жоқ.

3) Колледж 8 мемлекеттік қызмет көрсетеді: - техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау; - техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын оқу орындарына білім алушыларды ауыстыру және қалпына келтіру; техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында студенттерді жатақханамен қамтамасыз ету; - білім беру ұйымдарында студенттерге академиялық демалыс беру; - техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру; техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді аяқтамаған тұлғаларға аттестат беру; - азаматтардың жекелеген санаттарын, сондай-ақ қорғаншылықта (қамқоршылықта) және патронаттағы адамдарды, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының студенттері мен оқушыларын тегін тамақпен қамтамасыз ету; - мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау білім беру. Өтініштер қабылданады және нәтиже екі жолмен (мемлекеттік қызмет көрсету түріне байланысты) беріледі: Халыққа қызмет көрсету орталықтары – «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ филиалдары, электрондық үкімет порталы. Азаматтарды осы мемлекеттік қызметтер туралы ақпараттандыру үшін ақпараттық стендтерде және колледж сайтында мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары орналастырылған. 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 наурызға дейінгі кезеңде колледжде 7 мемлекеттік қызмет көрсетілді, олардың көпшілігінде – Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру (70%-дан астам). Қамтылған кезеңде орындамау фактілері, соның ішінде. стандарттарда белгіленген мерзімде немесе жоғарыда көрсетілген мемлекеттік қызметтерді тиісінше орындамағаны анықталмаған. Талданып отырған кезеңде колледжге жеке және заңды тұлғалардан түрлі мәселелер бойынша 273 өтініш келіп түскен. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін тексеру нәтижелері бойынша 2022 жылдың 01 қаңтарынан бастап 2022 жылдың 31 наурызына дейінгі аралықта колледждің оқу, өндірістік, шаруашылық, ұйымдастыру қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ. Колледж қаржылық қызмет және мемлекеттік сатып алу салаларында Қазақстан Республикасының заңнамалық және заңға тәуелді актілерін, сондай-ақ мемлекеттік тапсырыс шеңберінде мемлекеттік сатып алуды және сатып алуды жүзеге асыру тәртібін реттейтін ішкі құжаттарды басшылыққа алады. Мемлекеттік органдармен колледжге қатысты бұрын жүргізілген тексерулер және прокурорлық қадағалау актілері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ. Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 наурызға дейін колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ деген қорытындыға келді.

Жұмыс тобының мүшелері:

Абдоллина С.С.

Нурпеисова А.Д.

Тотин А.К.

Карпенко А.С.

Кунедилов М.М.

Дуйсенова Б.К.

**Колледж директоры: Жансугурова А.Б.**

«05» наурыз 2022 жыл