

**Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы  
«Әулікөл ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК  
КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»  
Управления образования акимата Костанайской области**

**БЕКІТЕМІН/УТВЕРЖДАЮ**

Колледждің директоры/

Директор колледжа

\_\_\_\_\_ Жансугурова А.Б.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 ж.

**Индустриялық кеңес қызметінің тәртібі**

**Положение об Индустриальном совете**

**Аулиеколь 2021**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение по деятельности Индустриального совета в колледже (далее- ИС) разработаны в целях оказания методической помощи в организации ИС.
- 1.2. Положение по организации деятельности ИС разработано в соответствии с подпунктом 25) статьи 5 Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года.
- 1.3. ИС является консультативно-совещательным органом.

### **Порядок деятельности ИС**

1.Основной целью деятельности ИС является предоставление консультации и рекомендации по актуальности, качеству и стратегической необходимости образовательных программ реализуемых в колледже

### **Основные задачи деятельности ИС**

- 1.Рассмотрение содержания образовательных программ для обеспечения их актуальности
- 2.Содействие связям с предприятиями по профилю колледжа в целях расширения их участия в организации практических занятий и в трудоустройстве выпускников.
- 3.Представление информации о текущих тенденциях отрасли, технологических изменениях, требующих навыков, обеспечивающих трудоустройство выпускников.
- 4.Консультирование относительно возможностей внедрения новых образовательных программ.
- 5.Формирование рекомендаций по вовлечению предприятий соответствующей отрасли в учебный процесс колледжа.
- 6.Содействие в учреждении стипендий и премий для студентов.
- 7.Консультирование колледжа по учебно-производственному оборудованию необходимому в лабораториях и мастерских.
- 8.Содействие колледжу в развитии партнерских отношений с предприятиями отрасли.

### **Основные функции ИС**

- 1.Обеспечение подготовки кадров под конкретные технологические процессы, соответствующие требованиям предприятий.
- 2.Сокращение сроков адаптации выпускников на предприятий.
- 3.Достижение в среднесрочной перспективе большей отдачи от вложенного капитала в результате образовательных усилий.

- 4.Снижение затрат на дополнительное обучение
- 5.Участие в разработке учебных планов и программ и переориентации образовательных программ колледжа на реальное производство.
- 6.Содействие в увеличении объема финансирования колледжа со стороны предприятий.
- 7.Решение вопроса об оплате труда в период прохождения производственного обучения в условиях производства и профессиональной практики.
- 8.Решение вопроса об организации обучения в реальных условиях на производстве.
- 9.Обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда
- 10.Снижение уровня безработной молодежи.
- 11.Эффективное управление системой колледжа и обеспечение качества образования.

### **Порядок формирования и работа ИС**

- 1.Председатель ИС избирается из числа членов ИС, представляющих компании, предприятия соответствующей отрасли. Он руководит деятельностью ИС, планирует его работу , осуществляет общий контроль над реализацией его решений. Во время отсутствия председателя его функции выполняет заместитель.
- 2.В состав ИС входит представитель колледжа, студенты и выпускники, консультанты без права голоса.
- 3.В состав ИС формируется специалистами соответствующих компаний, предприятий, имеющих опыт и знания, связанные с конкретной профессиональной областью соответствующей рассматриваемой программе.
- 4.Представитель колледжа формирует повестку дня заседаний ИС, обеспечивает оформление всех решений ИС, координирует работу колледжа и членов ИС.
- 5.Председатель ИС выбирается из состава членов ИС сроком на три года.
- 6.Заседания ИС проходят не реже одного раза в год с возможностью более частых заседаний по требованию председателя, представителя колледжа или большинства его членов.
- 7.В количественном составе ИС состоит из 6 членов.
- 8.Кворум считается состоявшимся в случае присутствия 50% голосующих членов. В случае равенства голосов председатель имеет решающий голос.
- 9.За реализацию рекомендации ИС ответственность несет руководитель организации.