

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

с.Аулиеколь

"22" сентября 2023 года

В соответствии Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19 октября 2016 года №12, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж». В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» 22 августа 2023 года и номер приказа №101-П.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, нормативно-правовыми актами в области образования на основании государственной лицензии выданной 15.02.2013года за № 13001931 Департаментом по контролю в сфере образования Костанайской области.

Директор Колледжа – Жансугурова Альмира Багитовна назначен на данную должность с 6 августа 2012 года.

### **1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»

### **2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

## **I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах**

### **1.1. Реализация основных функций**

**Нормативная база:** Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции. Ход проведения внутреннего анализа показал, что основными законодательными актами, в рамках которых колледж осуществляет свою деятельность, являются Налоговый, Бюджетный, Трудовой кодексы Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан», «О государственных закупках», «О государственных служащих», «О государственном имуществе», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и др.

Основными подзаконными актами, которыми руководствуется колледж при осуществлении своей деятельности являются: Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки

Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы», Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 «Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы «Енбек», Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года N 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 февраля 2008 года N 116 «Об утверждении Правил назначения, выплаты и размеров государственных стипендий обучающимся в организациях образования», Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь», Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 137 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 «Об утверждении Правил подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 «Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и

профессиональным образованием, переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 октября 2007 года № 502 «Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года №130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 65 «Об утверждении перечня профессий и специальностей по срокам обучения и уровням образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 «Об утверждении типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 24 октября 2007 года №506 «Об утверждении Типовых правил организации работы педагогического совета организаций технического и профессионального, послесреднего

образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года № 583 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 декабря 2007 года № 644 «Об утверждении Типовых правил деятельности методического (учебно-методического, научно-методического) совета и порядок его избрания», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 145 «Об утверждении Перечня должностей педагогов», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 апреля 2020 года № 153 «Об утверждении Правил определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагога», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 123 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2008 года № 40 «Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года № 9 «Об утверждении Правил педагогической этики», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 93 «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования», Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 мая 2012 года № 201-о-м «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», Приказ Министра финансов Республики Казахстан

от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета», Приказ и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК^ «Об утверждении реестра государственных услуг». В вышеперечисленных нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность колледжа, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены. Но при этом, необходимо отметить, что в последние годы очень часто вносятся изменения и дополнения в действующее законодательство, при этом, есть случаи, когда Правительство и центральные исполнительные органы РК не успевают в установленные Законом РК «О правовых актах» сроки внести изменения и дополнения в подзаконные акты, исключая противоречия в нормах нормативных правовых актов разного уровня.

**Коррупционные риски нет**

**Обоснование нет**

**Рекомендации по устранению нет**

В рамках проверки ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» №84 от 02.02.2023г с 7 по 28 февраля за период 2022 года для внутреннего анализа была изучена рабочая учебная документация. В ходе анализа было установлено, что при занесении журналов учета посещаемости имеются исправления.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД). Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки, ученические) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703). Ведение делопроизводства ведется на двух языках :на государственном и русском языках, также ведется учет и регистрация документов, которые прошнурованы, пронумерованы, скреплены печать.

**Коррупционные риски** Нарушений в ведении документооборота

**Обоснование:** анализ проверки ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» №84 от 02.02.2023г с 7 по 28 февраля за период 2022 года

**Рекомендации :** С преподавательским составом заместителем директора по УР Жусуповой Л.И. и зам. директора по УПР Кунедиловым М.М. проведен повторный инструктаж по ведению документов строгой отчетности учета теоритического и производственного обучения (протокол совещания №6 от 02.03.2023.

## Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

В 2023 году Аулиекольский сельскохозяйственный колледж проходил государственную аттестацию. На основании письма ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан» за вх. № 18-11-01-17-295 от 10.03.2023г. КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» аттестован, его образовательная деятельность соответствует требованиям Государственного государственного стандарта технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденного приказом министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348.

В 2021 году Департаментом по обеспечению качества в сфере образования осуществлялось перелицензирование образовательной деятельности на основании изменений в приказ МОН РК от 11.03.2021 года №500 «Об утверждении Классификатора специальностей и направлений технического и профессионального, послесреднего образования». Данная процедура осуществлялась через портал «Электронное лицензирование» <https://ashk.kz> с соблюдением всех требований. Нарушений законодательства не выявлено.

В ходе внешнего анализа (аккредитации) коррупционных рисков не выявлено.

**Оказание государственных услуг** Согласно приказу Министра образования, науки и спорта Республики Казахстан от 11.03.2021 года № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере образования и профессионального, послесреднего образования в колледже предоставляются следующие государственные услуги:

1. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;

2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;

3. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;

4. Прием и восстановление обучающихся по типам организаций образования;

5. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование;

6. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение квалификационных категорий педагогическим работникам и другим работникам организаций образования;

приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

7. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования.

8. «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования»

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года всего было оказано 783 услуги из них следующие государственные услуги:

Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 219

Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 24 . Государственная услуга оказана через ЦОН, сроки оказания услуги не нарушались.

Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования - 17 госуслуги, все оказаны через ЦОН.

Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования технического и профессионального, послесреднего образования – 6 услуги: через ПЭП ( ЦОН)- 1, ИС Азамат - 5.

Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование

Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования - 8 : бумажном варианте -1, 1-ПЭП, ИС Азамат - 6. Госуслуга по переводу была оказана в бумажном варианте, так - как в ЕГОВ услуга не функционирует. Через ИС Азамат услуга стала доступной в конце января 2023 года.

Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального,



среднего и высшего образования – 417 госуслуг (414- ИС Азамат, 3 – ЕГОВ).

Предоставление общежития обучающимся в организациях технического профессионального образования – 90 услуги ( 84 ИС Азамат, 6 – ЕГОВ).

Нарушений сроков, поступивших жалоб на работников, качество и сроки оказания услуг не было. Регламент государственной услуги соответствует стандарту и фактическому процессу.

### **Коррупционные риски**

В рамках проверки ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» №84 от 02.02.2023г с 7 по 28 февраля за период 2022 года колледжем оказано 935 государственных услуг, в бумажной форме -26 (колледж, ЦОН), в электронной форме 904, что составляет 96.68 от общего количества оказанных государственных услуг.

Госуслуга по переводу была оказана в бумажном варианте, так - как в ЕГОВ услуга не функционировала. Оказание государственных услуг не должно быть в бумажном варианте.

**Обоснование** Через ИС Азамат услуга стала доступной в конце января 2023 года. Не должно быть прямого контакта между услугополучателем и услугодателем.

**Рекомендации** по устранению проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг по популяризации получения оказанных услуг посредством портала «Электронное правительство». Государственные услуги оказывать согласно стандартам государственных услуг. Государственные услуги необходимо оказывать электронно. В связи с активацией данной госуслуги в ИС Азамат, Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования производить только в ИС Азамат.

## **2.2. Кадровая политика**

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров Штатная численность учебного заведения составляет 95 единиц, из них штатных сотрудников – 88, совместителей - 7, находятся в декретном отпуске -4 сотрудника, вакантных должностей – нет.

За анализируемый период с 1 июля 2022года по 30 июня 2023 года из общего количества сотрудников Колледжа: принято на работу – 5 человек; 17 уволенных: 9 - по собственному желанию, 6 - истечение срока трудового договора 2-перемена места жительства, увольнение по отрицательным причинам не происходит. Объявления на замещение вакантных должностей руководителей и преподавателей учебных заведений размещаются на сайте enbek.kz, на сайте колледжа <https://ashk.kz> в разделе «Вакансии».

Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спецпроверку в соответствии с действующим законодательством. Фактов принятия на работу

лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

Все педагогические кадры соответствуют требованиям, предъявляемым к должностям, имеют высшее специальное образование, среднеспециальное (техническо-профессиональное) – мастера производственного обучения, 1 магистр, 8 педагогов имеют по два высших образования.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации работников соблюдаются: 100% сотрудников прошли курсы повышения квалификации, 16 мастеров производственного обучения прошли стажировку на базе социальных партнеров за анализируемый период.

#### **Урегулирование конфликта интересов.**

Приказом директора колледжа № 87-П от 28.05.2021 года создан Совет по педагогической этике. Педагогическая этика педагогами не нарушалась.

Имеется План мероприятий по противодействию коррупции, приняты все необходимые меры для повышения эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений.

В рамках реализации проекта «Саналы ұрпақ» организована работа Библиотеки честности. В Библиотеке честности студенты имеют возможность взять необходимые учебники по предмету, художественную литературу, справочники, методические пособия. Успешно ведется работа студенческого клуба «Саналы ұрпақ», в состав которого входят 14 студентов, представителей от каждой учебной группы. В рамках Акции «Часы добродетельности» проведены встречи директора Аулиекольского сельскохозяйственного колледжа Альмиры Жаңсугуровой со студентами и с педагогическим коллективом. Охват встреч составил: преподаватели-42 человека, студенты- 240. Цель встречи – формирование среди педагогов и студентов антикоррупционной культуры, нетерпимого отношения к любому ее проявлению, активизировать деятельность по антикоррупционному образованию и воспитанию в колледже. А.Жаңсугурова обсудила проблему коррупции, выделила основные этапы борьбы и обменялась с присутствующими различными идеями по решению этой проблемы. Альмира Бағитовна рассказала об усилении Закона «О противодействии коррупции», о проекте «Дорогу бизнесу». Был организован просмотр ролика рекомендованного Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции.

<https://ashk.edu.kz/ru/menyu/deyatelnost/antikorrupcionnaya-politika/meropriyatiya-po-protivodejstviyu/>

<https://www.instagram.com/p/Co4CP2VtOMh/?igshid=MDJmNzVkMjY=>

Рекомендация: В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;
- на регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;

**Коррупционные риски****Обоснование****Рекомендации по устранению*****Дисциплинарная практика.***

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года налагались на 42 сотрудника, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, из них 7 сотрудников получили выговор, 35 сотрудников получили замечания. На празднования Дня Независимости Республики Казахстан 39 сотрудникам были сняты дисциплинарные взыскания.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

***Конфликт интересов*****УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)**

<b>ИО</b>	<b>ДОЛЖНОСТЬ</b>	<b>ВИД РОДСТВА</b>	<b>ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)</b>	<b>КЕМ НАЗНАЧЕН</b>
Ансугурова Альмира Аитовна	Директор КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»	Жена		ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» Приказ № 309 от 06 августа 2012 года
Ансугуров Юлла Акович	Преподаватель специальных дисциплин	Муж	Нет	Директором ГУ «Профессиональ ный лицей №4», Мамитановым Г.Т. в 2008 году , имеет высшую категорию
Анна	Преподаватель	Сестра	Нет	Директором

Гульбаршин Багитовна	русского языка		КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» в 2018 году совместителем – преподавателем русского языка, имеет категорию «Педагог-модератор»
----------------------	----------------	--	--

**Коррупционные риски** Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в колледже не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

**Обоснование нет**

**Рекомендации по устранению нет**

#### **Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:**

За период с июля 2022 по июль 2023 года проверок бухгалтерского учета и отчетности не проводилось.

Бюджет за указанные периоды утверждены Управлением образования Акимата по Костанайской области, согласно предоставленным сметы расчетов по ФОТ, налоги, коммунальные услуги, и другие приобретения ТМЦ, все указанные выше выплаты четко регламентированы и

прозрачны так как , все операции по оказанным услугам и работам ведутся в портале Гос. закупок, все выплаты по заработной плате , и другие выплаты производим ежемесячно, в соответствии Закона Р.К. об «Образовании» а также Трудового Кодекса Р.К. Налоги своевременно оплачиваем согласно Налогового кодекса РК , Социальные выплаты стипендии. Питание, проживание, сиротам питание, стипендия , одежда, единовременные пособия, утверждены отдельными договорами в портале Гос. закупок , и выплачивается ,согласно Постановлении Правительства РК № 320 от 12.03.2012 года. Ежегодно проводим аудит специального назначения субъектов квазигосударственного сектора. Цель аудита проверка целевого использования бюджетных средств, за указанные периоды , нарушения не установлены

### **2.3. Цифровизация процессов. Документооборот**

#### **Учет документации**

За 2006-2016 годы была проведена оцифровка документов по основной деятельности колледжа. Документы переданы в районный архив.

*На сайте колледжа <https://ashk.kz> во вкладке Воспитательная работа размещены Положение клуба «Саналы ұрпақ», Антикоррупционный стандарт, информация о составе клуба «Саналы ұрпақ».*

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** нет

**2.3. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц** В Колледже закреплен сотрудник (секретарь), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые пронумерованы, пронумерованы, скреплены печатью.

За анализируемый период было всего 1386 обращений: из них входящая корреспонденция -809 писем, Е-Өтініш-3 обращения, справки получили -569 человек.

Все обращения удовлетворены.

Предприятием размещаются информация на интернет-ресурсе колледжа <https://ashk.edu.kz> , социальных сетях Instagram, Facebook.

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** Секретарю, в рамках правового всеобуча, среди сотрудников колледжа провести семинар по изучению норм и требований Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» с особым указанием о необходимости разъяснения

заявителям прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения. Так же рекомендуется провести обучающие мероприятия в свете внесения изменений в действующее законодательство по вопросам рассмотрения обращений.

## 2.5. Обеспечение открытости информации

Предприятием размещаются информация на интернет-ресурсе колледжа <https://ashk.edu.kz>, социальных сетях Instagram, Facebook.

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** нет

## 2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

**Коррупционные риски**

**Обоснование**

**Рекомендации по устранению**

## 2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций.

Данные функции в колледже не оказываются. В функции колледжа не входит выдача контрольных и разрешительных функций.

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению.** Нет

## 2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Административно-экономические дела

с 01 июля 2022 года – 31 декабря 2022 года прошло 5 (пять) судебных процессов. Все указанные дела представлено в качестве истца. В качестве ответчика – дела отсутствуют. Представителем по доверенности б/н, уполномочен Чернов Е.М. от 17.01.2022 года. Процессы судебных дел в отношении представителя частного определение суда не выносились.

с 01 января 2023 года – 01 июля 2023 года

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** нет

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

Сколько прошло судебных процессов? в качестве истца и в качестве ответчика. Кто является представителем по доверенности № от какого числа, были ли вынесены в отношении представителя частное определение суда

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** нет

## 2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За период с июля 2022 по июль 2023 года проверки надзорных органами бухгалтерского учета и отчетности не проводилось.

**Коррупционные риски** нет

**Обоснование** нет

**Рекомендации по устранению** нет

## 2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверок фискальными органами не проводилось за вышеуказанное сроки не проводилось.

Приобретения товаров работ и услуг, осуществляется Веб-портале государственных закупок Республики Казахстан. Система предоставляет единую точку доступа к электронным услугам в сфере государственных закупок и позволяет осуществлять участие в государственных закупках в качестве заказчика. Все приобретения, доступны прозрачны, и проводится мониторинг со стороны Департаментом внутреннего государственного аудита по Костанайской области М.Ф.РК В августе 2022 года получено Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля № 391010000-КПТТСОПО-32-181863, о том что конкурсная комиссия при формировании протокола об итогах конкурса выставили «0» баллов за критерий наличия документов о добровольной сертификации товара, для отечественного товаропроизводителя, однако ИП «Мадьярова С.Б.» приложила сертификат СТ-KZ № 210300002OT 13.01.2022года где производителем товара является ТОО «МВ4». Конкурсная комиссия определила не соответствие сертификата, а 06.10.2022 года КГКП Аулиекольский с/х колледж подали исковое заявления как истец на Департамент внутреннего государственного аудита по Костанайской области М.Ф.РК, об отмене Уведомления. Специализированный межрайонный административный судом было рассмотрено отменить Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля № 391010000-КПТТСОПО-32-181863, от 17 августа 2022 года.

**Коррупционные риски:** нет  
**Обоснование** нет  
**Рекомендации по устранению** нет

**2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации** публикации негативного характера в отношении сотрудников колледжа не было

**Коррупционные риски:** нет  
**Обоснование** нет  
**Рекомендации по устранению** нет

**Вывод.**

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности колледжа.

Результаты антикоррупционного мониторинга разместить на сайте колледжа.

Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска.

Директор колледжа

Председатель рабочей группы



Жансугурова А.Б.

Кунедилов М.М.

Биржанова Г.К.

Нурпеисова А.Д.

Дуйсенова Б.К.

Жусупова Л.И.

Мустафин Е.А.